



MARIJAMPOLĖS PROFESINIO RENGIMO CENTRO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL MARIJAMPOLĖS PROFESINIO RENGIMO CENTRO BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSO PATVIRTINIMO

2026 m. birželio d. Nr. V1 –
Marijampolė

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 5¹ straipsniu:

1. T v i r t i n u Marijampolės profesinio rengimo centro bendruomenės etikos kodeksą (pridedama).
2. P r i p a ž i s t u netekusiu galios Marijampolės profesinio rengimo centro direktoriaus 2013 m. birželio 6 d. įsakymą Nr. V1-185 „Dėl Marijampolės profesinio rengimo centro Etikos kodekso patvirtinimo“ su visais patikslinimais ir papildymais.
3. P a v e d u Romualdai Škarnaitei, sekretorei, su šiuo dokumentu supažindinti per Dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS) visus Marijampolės profesinio rengimo centro darbuotojus.
4. S k e l b i u šį įsakymą Marijampolės profesinio rengimo centro interneto svetainėje.

Direktorius

Gražvydas Juodišius

PATVIRTINTA

Marijampolės profesinio rengimo centro
direktoriaus 2026 m. birželio d.
įsakymu Nr.V1 –

INFORMAVIMAS, KONSULTAVIMAS

SU DARBO TARYBA ATLIKTAS

2026 m. birželio 9 d. protokolo Nr. PR/DT-3
nutarimas

MARIJAMPOLĖS PROFESINIO RENGIMO CENTRO BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDRASIS POŽIŪRIS Į ETIŠKĄ ELGESĮ

1. Marijampolės profesinio rengimo centro (toliau – MTEC) bendruomenės etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) skirtas visiems MTEC bendruomenės nariams. Kodeksas reglamentuoja etiško elgesio vertybinius principus, tikslus, bendruomenės narių įsipareigojimus mokymosi bei profesinėje veikloje ir, jeigu taikytina, privačiame gyvenime.

2. Kodekso reikalavimų laikymasis reiškia, kad MTEC bendruomenė užtikrina ne tik formalių reikalavimų, profesinės etikos vertybinių nuostatų, bet ir etiško elgesio idėjos įgyvendinimą, moralaus elgesio principų laikymąsi visoje įstaigoje.

3. Etinės vertybės yra svarbios MTEC bendruomenei, jomis vadovaujamosi ir jų laikomasi priimant sprendimus, atliekant darbo, mokymosi veiklas.

4. Etikos principai nurodo, kaip etinės vertybės įgyvendinamos praktiškai, koks yra deramas MTEC bendruomenės nario elgesys.

5. MTEC siekia įgyvendinti Kodeksą, taip pabrėždamas etikos svarbą, skatindamas etiškos mokymosi ir darbo kultūros puoselėjimą. Kodeksas papildo MTEC administracijos, pedagogų ir kitų darbuotojų etiško elgesio principus ir vertybes, mokinių teisių ir pareigų bei atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Pedagogų etikos kodekse, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatyme, ir kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose, MTEC įstatuose, vidaus tvarkose ir kituose norminiuose dokumentuose.

II SKYRIUS ETIŠKO ELGESIO VERTYBINIAI PRINCIPAI

6. Etiškas MTEC bendruomenės narių elgesys remiasi pagrindiniais etiško elgesio ir veiklos vertybiniais principais:

6.1. **pagarbos principas.** MTEC bendruomenė pripažįsta, kad bendravimas grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą. Gerbiama kiekvieno bendruomenės nario prigimtinė laisvė, orumas ir teisė į lygybę, laikomasi žmogaus teisių ir laisvių, apibrėžtų Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų, kitų teisės aktų bei MTEC norminių vidaus dokumentų;

6.2. **teisingumo principas.** MTEC bendruomenė pripažįsta mokinių ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus ir yra nešališka vertindama kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, spręsdama konfliktus;

6.3. **žmogaus teisių pripažinimo principas.** MTEC bendruomenė nepažeidžia kitų bendruomenės narių teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis ir siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai arba kiti veiksniai nedarytų įtakos;

6.4. **profesionalumo ir atsakingo elgesio principas.** MTEC bendruomenės nariai nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant kokybiškai atlikti darbą, atsakingai veikia socialiniuose tinkluose ir kitose viešose veiklose, paiso profesionalumo ir konfidencialumo nuostatų. Profesionalumas ir atsakingas elgesys – veikiamą kompetentingai, taikant naujausias žinias ir įgūdžius, vertybines nuostatas; laikomasi MTEC norminių vidaus dokumentų, Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, elgiantis profesionaliai bei atsakingai profesinėje veikloje, vengiant bet kokio elgesio, kuris galėtų diskredituoti MTEC, jo darbuotojus ar bendruomenės narius;

6.5. **sąžiningumo principas.** MTEC bendruomenės nariai teikia teisingą informaciją apie savo patirtį ir kompetencijas, veikloje sąžiningai naudoja išteklius, nepiktnaudžiauja nei savo padėtimi, nei kitų MTEC bendruomenės narių pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais. MTEC bendruomenės narių sąžiningumas pasireiškia, kuomet veikiamą sąžiningai, patikimai, geranoriškai, vadovaujantis bendruomenės ir visuomenės interesais, išlaikant nešališkumą ir objektyvumą. Visas veiklas MTEC bendruomenės nariai vykdo pabrėžiant, remiant ir skatinant skaidrumą, sąžiningumą bei teisingumą, užtikrinant palankią aplinką bendruomenės nariams pranešti apie etikos ar kitus pažeidimus, o atsakingiems asmenims – tinkamai reaguoti į sąžiningumo ir teisingumo vertybinių nuostatų pažeidimus;

6.6. **atidos ir solidarumo principas.** MTEC bendruomenės nariai tarpusavyje bendrauja siekdami geros visų bendruomenės narių savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydami suprantą žmogaus emocinę būseną;

6.7. **konfidencialumo ir skaidrumo principas.** Informacija tinkamai apsaugoma, veikiamą pagal MTEC keliamus konfidencialumo, skaidrumo ir atskaitomybės reikalavimus.

7. Už etišką elgesį ir etiško elgesio vertybinių principų puoselėjimą, visų pirma, yra atsakingi patys MTEC bendruomenės nariai.

III SKYRIUS MTEC, KAIP ĮSTAIGOS, ETIŠKO ELGESIO TIKSLAI

8. Šio Kodekso tikslas:

8.1. padėti suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime bei padeda jas spręsti;

8.2. nubrėžti tolerancijos ribas MTEC bendruomenės tarpusavio santykiuose, išryškinti etikos požiūriu teisingą elgesį;

8.3. esamiems ir naujai priimamiems darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: pozityvumą, geranoriškumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, pilietinę atsakomybę;

8.4. formuoti MTEC bendruomenės narių suvokimą, jog etika būtina bet kurioje veikloje. Ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą MTEC kaip įstaiga;

8.5. padėti MTEC bendruomenės nariams vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus;

8.6. vienas svarbiausių tikslų – neetiško elgesio prevencija.

9. MTEC bendruomenės nariai patys formuoja etiško elgesio vertybes, o MTEC, kaip įstaiga, puoselėdama etišką kultūrą viduje ir už jos ribų, padeda bendruomenės nariams suprasti etiško elgesio vertybių taikymo svarbą kasdieninėje veikloje.

10. MTEC siekia, kad bet kuris bendruomenės narys įsipareigotų laikytis šio Kodekso nuostatų.

11. MTEC plėtoja etikos stebėsenos sistemą, skirtą nustatyti ir analizuoti etines rizikas, jas sušvelninti, remti etišką elgesį ir spręsti etinių vertybių pažeidimus, užtikrindamas konfidencialumą ir apsaugą tų asmenų, kurie praneša apie įtariamus pažeidimus.

IV SKYRIUS VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

12. MTEC vadovybė rodo pavyzdį savo elgesiu nuosekliai laikydamasi etinių vertybių ir siekia, kad visi MTEC bendruomenės nariai įsipareigotų laikytis Kodekse nustatytų vertybinių principų:

12.1. nustatydamą etikos principų laikymąsi kaip aiškų MTEC prioritetą, jį stiprindama nuosekliomis komunikacijos priemonėmis;

12.2. išlaikydama aukštus profesionalumo, atskaitomybės ir skaidrumo standartus sprendimų priėmimo;

12.3. skatindama atvirą mokymosi ir darbo aplinką, kurioje keliama ir aptariami sudėtingi klausimai;

12.4. kurdama aplinką, kurioje su bendruomenės nariais elgiama sąžiningai, taip skatinant darnius, savitarpio pasitikėjimu pagrįstus santykius;

12.5. pripažindama etiško elgesio svarbą ir spręsdama netinkamo elgesio problemas;

12.6. užtikrindama, kad etikos reikalavimai ir jų laikymosi procesai būtų taikomi nuosekliai, sistemingai ir teisingai.

13. MTEC vadovybė laikosi nešališkumo ir neturi asmeninio išankstinio nusistatymo priimančiam sprendimus, priima apgalvotus ir teisėtus sprendimus, teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina savo veiksmų, sprendimų viešumą ir pateikti priimančiam sprendimų motyvus, skatina palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą; netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu arba mėginimu daryti neteisėtą poveikį MTEC bendruomenės nariui.

14. MTEC vadovybė dirba plėtodama aiškią komunikaciją ir įvairiais būdais informuoja MTEC bendruomenės narius apie Kodeksą: organizuoja mokymus, asmeninius ir grupinius pokalbius, paveda už etikos klausimus atsakingam darbuotojui (psichologui) teikti patarimus, garantuojant konfidencialumą, konkrečiais klausimais bendruomenės nariams.

15. MTEC direktorius užtikrina:

15.1. etikos stebėsenos sistemos, skirtos nustatyti ir analizuoti kylančias etines rizikas bei ieškoti būdų jas sušvelninti, įskaitant konfidencialumą ir apsaugą tų asmenų, kurie praneša apie įtariamus pažeidimus (įskaitant ir pranešimus vidiniu pasitikėjimo kanalu), plėtotę;

15.2. remia etišką elgesį ir paveda atsakingiems asmenims (sudarant darbo komisijas) spręsti visus etinių vertybių pažeidimus;

15.3. nustato ir tvirtina tvarkas, skirtas spręsti prieštaravimams ir nesutarimams, kylantiems tarp MTEC etiško elgesio normų reikalavimų ir bendruomenės narių požiūrių.

V SKYRIUS DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

16. MTEC darbuotojai visose darbinėse ir, jei taikoma, asmeninio gyvenimo situacijose laikosi etiško elgesio įsipareigojimų:

16.1. **elgtis pagarbiai**. Tai kito asmens toleravimas, pripažinimas, pagarba jo/jos pasaulėžiūrai. Kolegos ar kito bendruomenės nario gerbimas ar pagarbaus elgesio išreiškimas, dažniausiai siejamas su pakantumu kitiems, turintiems kitokias pažiūras, nuomonę, tikėjimą ar elgseną, vienodas įstatymų, moralės ir etikos normų laikymasis kito asmens atžvilgiu, nepaisant pažiūrų, nuomonių ar elgsenų skirtingumo;

16.2. MTEC bendruomenės nariai laikosi pagarbaus tarpusavio bendravimo principų, efektyvaus konfliktų valdymo ir kito oraus bendravimo formų skatinimo. Nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba pedagoginės veiklos trūkumų išsako asmeniškai, korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grindžia mandagumu, pagarba ir tolerancija;

16.3. **elgtis teisingai**. Tiki, kad žmonių skirtybės yra veikiau norma nei išimtis, todėl mokinių, pedagogų bendruomenę supranta kaip individų visumą, supranta mokinių ir jų ugdymosi poreikių įvairovės priežastis, pažįsta mokinių mokymosi stilius, žino ugdymosi poreikius ir į juos atsižvelgia ugdymo procese, parenka tinkamiausius būdus savo pedagoginės veiklos situacijose, atsižvelgdamas į mokinių, jų tėvų (globėjų, rūpintojų) ir jų poreikių bei lūkesčių įvairovę, tiki, kad kiekvienas mokinis, nepaisant jo socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumų, turi ugdymo(si) potencialą, galių siekti pažangos ir gerų rezultatų ir tai pasiekti, skatina mokymosi motyvaciją;

16.4. **elgtis pripažįstant žmogaus teises**. Gerbia žmogų, jo teises, MTEC, valstybę ir jos institucijas. Nepitaria žmogaus teises bei orumą pažeidžiančiam elgesiui. Nediskriminuoja bendruomenės narių dėl tautybės, rasės, lyties, amžiaus, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų;

16.5. **elgtis profesionaliai ir atsakingai**. Profesionalus elgesys apima darbuotojų veikimą, kuris leidžia padaryti išvadą, jog darbas atliekamas profesionaliai:

16.5.1. darbuotojai žino savo veiklos profesionalaus elgesio standartus, apibrėžtus Lietuvos Respublikos teisės aktais, MTEC vidaus norminiais dokumentais bei savitarpio susitarimais;

16.5.2. darbuotojai vykdo savo darbinę veiklą, laikantis MTEC suteiktų įgaliojimų bei supranta galimą savo veiksmų poveikį. Veikia nepiktnaudžiaujant savo padėtimi, deramai atlieka pavestus darbus, bendradarbiauja su kolegomis, dalijasi atitinkamomis žiniomis bei informacija;

16.5.3. darbuotojai patikėtą darbą atlieka kompetentingai, kruopščiai, atidžiai, laiku ir laikantis nustatytų tvarkų ir reikalavimų;

16.5.4. darbuotojai plėtoja savo profesines žinias ir įgūdžius, kelia kompetencijas ir kvalifikaciją, siekia, kad neatsiliktų nuo savo profesinės veiklos aplinkos raidos ir optimaliai gerai atliktų savo darbą ir pareigas;

16.5.5. darbuotojo elgesys nediskredituoja (negriauna ar nemažina) pasitikėjimo MTEC, kaip įstaiga, ar kito darbuotojo, bendruomenės nario autoriteto;

16.5.6. darbuotojai informuoja savo vadovus apie visus kylančius prieštaravimus tarp profesionalaus, atsakingo elgesio ir MTEC etikos reikalavimų;

16.5.7. darbuotojai aktyviai ir garbingai atstovauja MTEC bei tinkamai reprezentuoja jo vardą Lietuvoje bei užsienyje;

16.5.8. darbuotojai pripažįsta MTEC valdymo struktūrą: savo veikloje laikosi subordinacijos, siūlo, kaip pagerinti administracijos darbą, priešinasi įvairioms diskriminavimo formoms, palaiko teisėtus bendruomenės narių reikalavimus;

16.6. Kiekvienas MTEC darbuotojas tausoja ir atsakingai naudoja MTEC turtą, taupiai naudoja valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas vykdant įstaigos tikslus, uždavinius ir prisiimtus įsipareigojimus. Šią nuostatą pažeidžia:

16.6.1. MTEC materialinių bei finansinių išteklių naudojimas privačiam verslui, politinei ar religinei veiklai, ar asmeninių poreikių tenkinimui;

16.6.2. MTEC nuosavybės niokojimas dėl piktavališkumo arba dėl aplaidumo;

16.7. **elgtis sąžiningai.** MTEC darbuotojai savo pareigas atlieka sąžiningai ir elgiasi taip, kaip dera, atsižvelgdami į veiklos pobūdį, lūkesčius ir šio Kodekso principus:

16.7.1. darbuotojai puoselėja sąžiningą ir etiškai teisingą elgesį, laikydamiesi nustatytų MTEC etiško elgesio vertybinių principų;

16.7.2. darbuotojai žino, su kuo jie gali pasikonsultuoti sąžiningumo klausimais, pavyzdžiui, į ką jie gali kreiptis dėl patarimų arba kam gali pranešti apie savo susirūpinimą ir (ar) sąžiningumo pažeidimų įtarimus;

16.7.3. siekiant užtikrinti sąžiningumo užtikrinimo priemonių funkcionavimą, MTEC vadovybė ir darbuotojai dalyvauja mokymuose, įvairiuose renginiuose, skirtuose skatinti sąžiningą kultūrą bei informuoja apie naujus pavojus ar konkrečius atvejus;

16.7.4. jeigu darbuotojai jaučia ir žino, kad MTEC egzistuoja sąžiningumo trūkumų, jie turi į tai atkreipti atsakingų asmenų už etikos politiką ar vadovybės dėmesį. Sąžiningo elgesio pažeidimai gali būti susiję su asmeniniais, finansiniais, darbo tvarkos ar kitais interesais, kurie prieštarauja MTEC interesams. Dovanų ar atsidėkojimų priėmimas nesilaikant nustatytų tvarų, piktnaudžiavimas suteiktais įgaliojimais siekiant asmeninės naudos, galimybė susipažinti su konfidencialia informacija, galimybė gauti ir ne pagal paskirtį naudoti vertingus išteklius, aplinkybės, susijusios su MTEC darbuotojų privačiu gyvenimu (pavyzdžiui, finansinė padėtis, asmeniniai ryšiai), taip pat gali kelti grėsmę sąžiningumui.

16.8. **vadovautis atidos ir solidarumo principu.** MTEC darbuotojai atsižvelgia į kiekvieno mokinio, kolegos savijautą, ar jis jaučiasi esąs priimtas, gerbiamas, saugus, ar džiaugiasi buvimu MTEC ir laiko jį prasmingu, prireikus bendradarbiauja su mokinio tėvais.

16.9. kiekvienas MTEC darbuotojas stengiasi, kad kiekvienas iš bendruomenės narių turėtų galimybių bendruomeniškumui: narystei, vienybei, dalijimuisi, rūpinimuisi kitais, pagalbos teikimui, įsipareigojimams, dalyvavimui savivaldoje.

16.10. dirba savitarpio pagarba grįstoje, psichologiškai, dvasiškai ir fiziškai saugioje aplinkoje. Konfliktinėse situacijose elgiasi tolerantiškai, korektiškai, nešališkai ir savikritiškai. Išklauso visų pusių argumentus ir ieško konstruktyvaus sprendimo.

16.11. **laikytis konfidencialumo ir skaidrumo.** Darbuotojai žino savo teises prievolos ir įsipareigojimus, norminius dokumentus taikomus siekiant užtikrinti konfidencialumą ir veiklos skaidrumą MTEC:

16.11.1. darbuotojai neatskleidžia informacijos, kuri yra numatyta MTEC bei darbuotojo konfidencialumo susitarime, kitų MTEC tvarų, užtikrinančių pareigą saugoti informaciją, ir jos neteikia trečiosioms šalims, išskyrus atvejus, kai informacija pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir teisės aktus turi būti skelbiama viešai;

16.11.2. darbuotojai nepamiršta apie netyčinio konfidencialios informacijos atskleidimo trečiosioms šalims galimybę ir stengiasi visais būdais to išvengti – užtikrina dokumentų, elektroninių duomenų įrenginių, kompiuterių, nešiojamų duomenų laikmenų, slaptažodžių ir kitų priemonių apsaugą;

16.11.3. darbuotojai išlaiko savo profesinės veiklos konfidencialumą darbo santykių metu bei pasibaigus darbo santykiams su MTEC.

VI SKYRIUS ETINĖS RIZIKOS VEIKSNIAI

17. Etinės rizikos veiksniai, galintys turėti įtakos nurodytų MTEC vertybinių principų nesilaikymo rizikai.

18. Etinės rizikos veiksniai apima:

18.1. politinę įtaką ir spaudimą, kylantį iš išorinių subjektų ar kitų šalių pusės;

18.2. asmeninius interesus;

18.3. nešališką elgesį, kylantį iš ankstesnių MTEC priimtų sprendimų;

18.4. asmeninių ar kitų asmenų interesų gynimą;

18.5. kitus veiksnius, numatytus Lietuvos Respublikos įstatymuose, teisės aktuose ir MTEC vidaus norminiuose dokumentuose.

19. Nustatius riziką, keliančią grėsmę pagrindinėms MTEC etikos vertybėms ir etiško elgesio principams, įvertinama tokių grėsmių svarba ir galima žala. Siekiant sumažinti neetiško elgesio riziką iki priimtino MTEC bendruomenei lygio, priimanamos atitinkamos stebėsenos ir apsaugos priemonės.

20. Kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms bendražmogiškoms vertybėms atvejų, todėl MTEC Darbo taryba sprendama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio MTEC bendruomenės etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su MTEC bendruomenės etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

VII SKYRIUS

ETIKOS KONTROLĖS IR STEBĖSENOS SISTEMA

21. Pagrindiniai etikos kontrolės sistemos komponentai - šis Kodeksas, vadovavimas ir pavyzdinis vadovybės elgesys.

22. Etiško elgesio nuostatų įtraukimas į kasdienį valdymą yra būtinas siekiant stiprinti MTEC vertybes, tai apima visas MTEC veiklos sritis, ir siekia etiško elgesio pripažinimo ir apsaugos priemonių taikymo dėl tam tikrų etinių rizikų valdymo, pavyzdžiui, susijusių su interesų konfliktų, konfidencialumo užtikrinimo, pranešėjų apsaugos, nešališkumo ir kitais klausimais.

23. MTEC direktorius, siekdamas skatinti etiško elgesio principus kiekvienu veiklos aspektu, plėtoja etiško elgesio stebėsenos sistemą, kuri gali būti kaip atskiras priemonių rinkinys arba gali būti integruota į bendrąją vidaus kontrolės sistemą.

24. Stebėsenos priemonės padeda sumažinti ir valdyti su etika susijusias rizikas. MTEC taiko šias stebėsenos priemones:

24.1. viešųjų ir privačių interesų derinimo, dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo, gavus neteisėtą atlygį veiksmų politikos, korupcinio pobūdžio ar kitų darbo tvarkų vykdymas, neetiško elgesio, psichologinio smurtavimo pažeidimų, nusižengimų fiksavimo ir kitų netinkamo elgesio veikų prevencija;

24.2. savęs vertinimo – vidaus ir išorės atsiliepimai, kurie reguliariai naudojami kaip stebėjimo priemonė, siekiant nustatyti ir išanalizuoti silpnąsias vietas;

24.3. etiško elgesio pažeidimų ir informavimo apie pažeidimus įgyvendinimo – vidinio pasitikėjimo kanalo apie pažeidimus MTEC funkcionavimo užtikrinimas, savalaikis ir tinkamas reagavimas, atvejų tyrimas, sprendimų priėmimas, priemonių taikymas bei pranešėjų apsaugos ir konfidencialumo užtikrinimas.

25. Informacija, surinkta atliekant Kodekso 24 punkte aprašytus veiksmus, naudojama reguliariai vertinti, atnaujinti ir tobulinti MTEC etiško elgesio politiką. MTEC, taip pat, informuoja atitinkamas suinteresuotąsias šalis bei dalinasi gerąją patirtimi su trečiosiomis šalimis.

VIII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Kiekvienas MTEC bendruomenės narys vadovaujasi Kodekso nuostatomis, laikosi profesinės veiklos ir tarnybinės etikos principų.

27. MTEC direktorius:

27.1. užtikrina MTEC veiklos srityje kylančių etikos ar elgesio klausimų sprendimus, prireikus – jų atžvilgiu taiko prevencines priemones, skiria atsakingus asmenis už Kodekso įgyvendinimą, etinių nuostatų viešinimą ir stebėseną;

27.2. esant poreikiui sudaro etikos tyrimo komisiją, siekdamas užtikrinti savalaikį tinkamą reagavimą, atvejų tyrimą, sprendimų priėmimą, priemonių taikymą bei pranešėjų apsaugos ir konfidencialumo užtikrinimą;

27.3. nurodo atsakingiems asmenims užtikrinti vidinio pasitikėjimo kanalo sklandų funkcionavimą, pranešimų apie galimus pažeidimus teikimą MTEC.

28. MTEC darbuotojai už etiško elgesio pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka.

29. Kodekso nuostatos taikomos ir asmenims, kuriuos su MTEC sieja sutartiniai santykiai (mokymosi, stažuotės, praktikos, savanorystės ir pan.).

30. Etikos kodeksas viešai skelbiamas MTEC internetinėje svetainėje www.mtec.lt.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Marijampolės profesinio rengimo centras 111964944, Kauno g. 117, LT-68223 Marijampolė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Marijampolės profesinio rengimocentro bendruomenės etikos kodekso patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-06-15 Nr. V1-13 (1.3 E)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vilija Derliūnienė, Personalo vedėjas, Administracija
Sertifikatas išduotas	VILIJ DERLIŪNIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-06-15 08:06:09 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-08-26 12:48:40 – 2029-08-25 23:59:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Gražvydas Juodišius, Direktorius, Administracija
Sertifikatas išduotas	GRAŽVYDAS JUODIŠIUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-06-15 11:28:46 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-06-15 11:29:01 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2026-05-27 11:29:35 – 2028-05-26 11:29:35
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.5
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-06-15 13:14:34)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-06-15 13:14:34 DBSIS